

A photograph of a modern building's interior, featuring a large glass facade and a prominent staircase. Several people are visible, some standing on a mezzanine level and others on the ground floor, creating a sense of activity and movement. The lighting is bright, coming from the large windows.

# ผังการบริหารจัดการองค์กรธนาคาร ทุนมนุษย์ (Non-Profit Human Capital Bank Organization)

ผังการบริหารจัดการองค์กรธนาคารทุนมนุษย์ (Non-Profit Human Capital Bank Organization) เป็นโครงสร้างที่ออกแบบมาเพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาทุนมนุษย์ในสังคม องค์กรนี้มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในทุกกระดับ ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ บุคลิกภาพ และความถนัด เพื่อให้บุคลากรเหล่านี้สามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ



by Chanchot Chaompunoot

# คณะกรรมการบริหาร (Board of Directors)

## ประธานกรรมการ (Chairperson)

รับผิดชอบด้านการกำหนดทิศทางเชิงนโยบายและการตัดสินใจสูงสุด  
เกี่ยวกับกิจกรรมของธนาคารทุนมนุษย์

## คณะกรรมการ (Board Members)

ผู้เชี่ยวชาญจากหลายสาขา เช่น การศึกษา, สังคมศาสตร์, เศรษฐศาสตร์  
, และเทคโนโลยี มาช่วยในการวางกลยุทธ์และตรวจสอบการทำงานของ  
องค์กร



# ฝ่ายบริหารทั่วไป (General Management Department)

## 1 ผู้อำนวยการบริหาร (Executive Director)

รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวม ประสานงานระหว่างคณะกรรมการและทีมปฏิบัติการในทุกฝ่าย

## 2 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ (Operations Manager)

จัดการกระบวนการปฏิบัติงานและการสนับสนุนโครงการต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาทุนมนุษย์





# ฝ่ายพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development Department)

## ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Development Manager)

รับผิดชอบในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ บุคลิกภาพ และความถนัด

## ฝ่ายพัฒนาทุนอารมณ์และสังคม (Emotional and Social Capital Development)

ส่งเสริมการพัฒนาสุขภาวะทางอารมณ์และทักษะสังคมของผู้เข้าร่วมโครงการ

## ฝ่ายพัฒนาทุนความรู้และทักษะ (Knowledge and Skill Development)

ดูแลการอบรม การศึกษา และการฝึกทักษะสำหรับบุคคลทั่วไป







# ฝ่ายการศึกษาและการเรียนรู้ (Education and Learning Department)

1

## ผู้จัดการฝ่ายการศึกษา (Education Manager)

รับผิดชอบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้, โครงการฝึกอบรม และการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์

2

## ฝ่ายการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ (Experiential Learning Unit)

ส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมที่สร้างประสบการณ์จริง เช่น โครงการฝึกงาน การลงพื้นที่ การสัมมนา



# ฝ่ายพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี (Innovation and Technology Development Department)

1

## ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยี (Technology Manager)

จัดหาและพัฒนาเทคโนโลยีที่สนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาทุนมนุษย์

2

## ฝ่ายสนับสนุนเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา (Educational Technology Support)

จัดหาเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ช่วยให้การพัฒนาทุนมนุษย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



# ฝ่ายการเงินและการสนับสนุน งบประมาณ (Finance and Budget Support Department)

ผู้จัดการฝ่ายการเงิน (Finance  
Manager)

รับผิดชอบการบริหารจัดการ  
งบประมาณและการเงินขององค์กร  
รวมถึงการจัดการกองทุนที่ใช้ในการ  
พัฒนาทุนมนุษย์

ฝ่ายจัดการเงินทุนเพื่อการพัฒนา  
(Development Fund  
Management Unit)

รับผิดชอบในการจัดหาและจัดการ  
เงินทุนจากแหล่งต่าง ๆ เช่น ผู้บริจาค,  
กองทุนสนับสนุนการพัฒนา เพื่อใช้  
ในโครงการพัฒนาทุนมนุษย์







# ฝ่ายวางแผนและประเมินผล (Planning and Evaluation Department)



## ผู้จัดการฝ่ายวางแผน (Planning Manager)

วางแผนกลยุทธ์และแผนงานขององค์กรเพื่อให้เกิดการพัฒนาทุนมนุษย์ในระยะยาว



## ฝ่ายประเมินผลการดำเนินงาน (Performance Evaluation Unit)

ประเมินผลการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาทุนมนุษย์